

Une approche innovante de la conception et de la construction durables

En 2021, l'une des principales réalisations de l'entreprise Tétris a été le lancement du Tétris Sustainability Code, une nouvelle approche innovante pour inciter les concepteurs à transformer les espaces de travail des clients de manière plus durable. Le but: inspirer la réflexion et ouvrir des conversations avec les clients autour de la création d'espaces qui améliorent la santé et la performance des utilisateurs.

Les designers de Tétris ont créé des lignes directrices accessibles pour aider leurs équipes et leurs clients à concevoir et créer des espaces de travail professionnels, durables et responsables. Ce nouvel outil, disponible pour tous les collaborateurs de Tétris, a été lancé en juillet 2021 lors d'un webinaire et bénéficie d'une démarche globale de développement durable construite autour de huit composantes essentielles.

Les huit composantes essentielles du code de développement durable de Tétris sont les suivantes:

- **Matériaux:** des matériaux sains avec une chaîne d'approvisionnement durable incluant des matériaux certifiés et respectueux de l'environnement.
- **Mobilier, accessoires et équipements:** une approche de sélection qui prend en compte l'origine, la composition, la circularité avec un focus sur la façon dont l'ergonomie affecte le stress physique et mental.
- **Air:** la recherche d'une qualité optimale de l'air intérieur pour favoriser la santé et le bien-être des utilisateurs de l'espace.
- **Lumière:** minimiser les perturbations du système circadien, améliorer la productivité et assurer une bonne acuité visuelle.
- **Eau:** promotion d'une eau propre et saine, y compris un traitement de qualité et la promotion de l'hydratation dans les espaces.
- **Confort:** un environnement intérieur où le confort est privilégié sous toutes ses formes et considéré à travers des considérations acoustiques et thermiques.
- **Nature:** des bureaux avec des éléments naturels qui améliorent le bien-être personnel, la productivité et la créativité afin de promouvoir un mode de vie sain et actif.
- **Innovation:** c'est le fil conducteur de tout ce que fait Tétris. L'entreprise encourage les projets à se nourrir d'idées nouvelles qui abordent la durabilité sous un angle nouveau.



Un système de notation intégré et des tableaux de bord permettent de mesurer les performances des projets en matière d'environnement et de durabilité.

En fixant des objectifs et en mesurant l'impact sur la durabilité dans toutes ses composantes, le Tétris Sustainability Code attribue une note globale de durabilité à chaque projet. Ces scores ou notations permettront un suivi global des initiatives de conception et de construction durables au sein des équipes Tétris, tout

en aidant les clients à prendre des décisions simples et pratiques pour améliorer leurs projets de conception et de construction et les rendre plus responsables.

L'analyse du projet se fait en trois étapes différentes: initiale (évaluation de l'espace par rapport à ses conditions existantes), cible (définition de nouvelles ambitions liées au projet de développement) et finale (confirmation de la réalisation des objectifs et évaluation des réalisations finales).

Le tableau de bord fournit à chaque projet un score global et détaillé. Ce score évalue les caractéristiques de conception et de construction durables du projet et est présenté comme un indicateur de performance. Le tableau de bord donne un aperçu des sept composantes clés du Tétris Sustainability Code (matériaux, mobilier, air, lumière, eau, confort et nature), ainsi qu'une vue spécifique du potentiel d'innovation du projet.

BRANDREPORT • CROIX-ROUGE GENEVOISE

Devenir un catalyseur socio et écoresponsable à 360 degrés

La Croix-Rouge genevoise est une institution humanitaire de plus de 150 ans d'existence. Ses actions, concrètes et évolutives, sont destinées à toutes les catégories de la population: enfants, jeunes, adultes, personnes âgées. Son expérience, sa proximité avec les bénéficiaires et sa capacité d'agir avec souplesse et rapidité font de l'association un acteur incontournable du paysage humanitaire genevois.

Derrière la réussite de toute organisation se cache l'investissement sans faille de ses employés. Pour la Croix-Rouge genevoise, il s'agit d'un vivier humain constitué de 360 collaborateurs et 1200 bénévoles actifs par année. Des hommes et des femmes dont le métier est de prendre soin des personnes en difficulté. Une mission exigeante, nécessitant beaucoup de dévouement et rendue d'autant plus complexe dans un monde aux nombreux défis socio-économiques, sanitaires et environnementaux.

Un ADN profondément humain

Aussi, depuis le 1er janvier 2021, la Croix-Rouge genevoise a mis en place une nouvelle politique ressources humaines qui promeut des conditions de travail dignes et transparentes et qui repose sur les sept Principes fondamentaux de la Croix-Rouge: humanité, impartialité, neutralité, indépendance, volontariat, unité et universalité. Elle a été établie après plusieurs consultations avec l'ensemble des collaborateurs qui sont aussi invités à participer aux réflexions de son évolution. Cette politique a pour but de soutenir la pérennité

de l'association, de maintenir et de renforcer les compétences des équipes, d'encourager la responsabilisation et l'esprit d'entraide, de garantir l'égalité entre femmes et hommes et de favoriser la qualité de vie des collaborateurs et collaboratrices. De nombreux avantages sociaux sont proposés comme la flexibilité du temps de travail, le télétravail selon le cadre légal suisse, une très bonne protection sociale, des congés spéciaux au-delà des obligations légales, etc.

D'ailleurs, l'association peut compter également sur le fidèle soutien de ses quelque 1200 bénévoles actifs. Pour les remercier de leur investissement et valoriser leur expérience, la Croix-Rouge genevoise a mis en place, en janvier 2022, un programme de fidélité avec de nombreux avantages réservés jusque-là aux membres. En plus, au même titre que les collaborateurs, les bénévoles peuvent suivre différentes formations qui les aident à développer leurs compétences, comme la formation jeunes leaders, la formation à la diversité ou la formation de futurs formateurs de volontaires à la Croix-Rouge Jeunesse.

Un levier de l'épanouissement professionnel

Le centre de formation Croix-Rouge propose à toute personne intéressée des cours variés autour de la santé, de l'intégration et de la sensibilisation aux valeurs citoyennes et humanitaires. La qualité des prestations fournies est garantie par la certification eduQua, délivrée à la Croix-Rouge genevoise pour la première fois en novembre 2003.

L'association est également très active auprès des personnes avec des besoins spécifiques pour accéder au marché du travail ou aux offres de formation de même qu'à l'intégration sociale. La Croix-Rouge genevoise détient à ce titre le certificat pour les organismes d'insertion socioprofessionnelle IN-Qualis.

Qu'il s'agisse de dispositifs de formation ou d'insertion, l'association fournit un accompagnement de qualité sur mesure qui vise la concrétisation d'un projet

de vie. Les bénéficiaires peuvent ainsi s'épanouir et contribuer à la construction d'une société plus sereine, plus efficiente mais aussi plus écologique.

Penser global, agir local

L'association participe à la préservation et au développement de la biodiversité par le biais de deux de ses programmes d'insertion professionnelle. Ainsi, à la ferme de la Croix-Rouge genevoise, les bénéficiaires réalisent des paniers de légumes vendus par la suite chez des commerces de proximité.

Le bénéfice est double:

- encadrer et accompagner ces jeunes citoyens dans l'élaboration et l'accomplissement d'un projet en leur offrant les structures et la dynamique d'une entreprise sociale ouverte au public afin de favoriser leur insertion socioprofessionnelle;
- faire bénéficier la population genevoise de produits de la ferme de la Croix-Rouge genevoise portant le label bio «Le Bourgeon» depuis 2014 et le label «Genève Région Terre d'Avenir» (GRTA) depuis 2009, garanties de produits bios, frais, locaux et diversifiés.

En outre, toujours désireuse d'agir d'une manière écoresponsable, l'association a adopté une logique d'économie circulaire en faisant partie du projet innovant Tourbillon. Celui-ci a réuni en 2021 dix organisations sociales du canton de Genève dans deux bâtiments qui leur sont exclusivement dédiés sur la commune de Plan-les-Ouates. Cette nouvelle réalité de travail permet d'effectuer des économies de consommation et d'énergie grâce à la mutualisation et au partage des infrastructures.

Dans toutes ses démarches, la Croix-Rouge genevoise est toujours guidée par son ADN qui met indéniablement au cœur de son action le respect de la dignité et l'aspiration au bien-être de l'être humain.



Toujours désireuse d'agir d'une manière écoresponsable, l'association a rejoint en 2021 le projet innovant Tourbillon.



Dans toutes ses actions, la Croix-Rouge genevoise aspire au respect de la dignité et au bien-être de chaque personne.



À la ferme de la Croix-Rouge genevoise, les bénéficiaires réalisent des paniers de légumes vendus par la suite chez des commerces de proximité.

Croix-Rouge genevoise
Route des Acacias 9
Case postale 288
CH - 1211 Genève 4
tél.: +41 22 304 04 04
info@croix-rouge-ge.ch
www.croix-rouge-ge.ch

genève
Croix-Rouge genevoise